

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. Introducción	5
1.1. La construcción del capitalismo financiarizado	8
1.2. Lógicas de acumulación capitalista y Estados nacionales	12
1.3. Los actores sociales y los Sistemas de Relaciones Laborales ante la historia del capital	17
1.4. La comparación en ciencias sociales	20
CAPÍTULO 2. Formaciones sociales capitalistas	21
2.1. La construcción de la sociedad salarial	21
2.2. Transformación de los años setenta y ochenta	26
2.3. La nueva hegemonía financiera	31
2.4. Modelos teóricos de Relaciones Laborales	38
2.5. Innovación, competitividad y desigualdades sociales	44
2.6. Valorización del capital y regulación de la fuerza de trabajo	50
CAPÍTULO 3. El modelo mediterráneo de relaciones laborales	53
3.1. Presentación por países y análisis comparativo del Modelo Mediterráneo (MM)	53
3.1.1. La actualidad socio-económica de los países miembros	54
3.1.2. Análisis comparativo del MM	58
3.1.3. Características básicas del modelo mediterráneo	60
3.2. Contexto histórico	61
3.2.1. El capitalismo organizado (1945-1973)	62
3.2.2. La primera gran crisis social (1975-1990)	67
3.2.3. La hegemonía del capitalismo financiarizado (1990-2015)	73
3.3. Características específicas por países integrantes	87
3.3.1. Francia	87
3.3.1.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	87
3.3.1.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	91
3.3.2. Italia	94
3.3.2.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	94
3.3.2.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	96
3.3.3. España	99
3.3.3.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	99
3.3.3.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	101
3.3.4. Portugal	105
3.3.4.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	105
3.3.4.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	106
3.3.5. Grecia	107
3.3.5.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	108
3.3.5.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	109

3.4. Apéndice: la aparición de sub-sistemas en el Modelo Mediterráneo	110
3.4.1. El sub-sistema francés	111
3.4.2. El sub-sistema italiano	111
3.4.3. El sub-sistema países rescatados	112
CAPÍTULO 4. El modelo nórdico de relaciones laborales	117
4.1. Datos fundamentales sobre el modelo nórdico	117
4.1.1. Características básicas de los modelos nórdicos	118
4.2. El contexto histórico del modelo nórdico	121
4.2.1. El capitalismo organizado (1945-1975)	124
4.2.2. La primera gran crisis social (1975-1990)	128
4.2.3. La hegemonía del capitalismo financiarizado (1990-2015)	134
4.3. Especificidades de los países miembros del MN	142
4.3.1. Suecia	143
4.3.1.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	143
4.3.1.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	147
4.3.2. Dinamarca	149
4.3.2.1. Características y desarrollo de la negociación colectiva	153
4.3.3. Noruega	154
4.3.3.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	155
4.3.3.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	157
4.3.4. Finlandia	161
4.3.4.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	161
4.3.4.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	162
4.4. Islandia. A modo de breve apunte	165
CAPÍTULO 5. El modelo continental de relaciones laborales	167
5.1. Presentación por países y análisis comparativo del Modelo Continental (MC)	167
5.2. Contexto histórico	172
5.2.1. El capitalismo organizado (1945-1973)	172
5.2.2. La primera gran crisis social (1975-1990)	184
5.2.3. La hegemonía del capitalismo financiarizado (1990-2015)	191
5.3. Características específicas del MC	207
5.3.1. Alemania	207
5.3.1.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	208
5.3.1.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	213
5.3.2. Austria	220
5.3.2.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	221
5.3.2.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	226
5.3.3. Países Bajos	228
5.3.3.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	229
5.3.3.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	232
5.3.4. Bélgica	234
5.3.4.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	235
5.3.4.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	237
CAPÍTULO 6. El modelo angloamericano de relaciones laborales	241
6.1. Contexto macroeconómico general	241
6.1.1. Ordenamiento privado vs. ordenamiento público de las relaciones laborales	243
6.2. Evoluciones nacionales	245
6.2.1. El liberalismo social en EE.UU. y el Reino Unido	245
6.2.1.1. El «liberalismo social» norteamericano	245

6.2.1.2. La concertación parcial del Reino Unido. Evolución histórica	248
6.2.1.3. Comienzo de la revolución conservadora en Estados Unidos	253
6.2.1.4. El ataque neoconservador británico	257
6.3. Características de las relaciones laborales	261
6.3.1. Las relaciones laborales actuales en Estados Unidos	261
6.3.2. Estructura actual de las relaciones laborales en el Reino Unido	266
6.3.3. El caso irlandés. Las relaciones laborales irlandesas actuales	268
6.4. Análisis comparado. En busca de un modelo común angloamericano	272
CAPÍTULO 7. El modelo latinoamericano de relaciones laborales. Los casos de Argentina y Brasil	277
7.1. Introducción	277
7.2. El contexto histórico de Brasil y Argentina	279
7.2.1. El capitalismo organizado (1945-1975)	279
7.2.2. La primera gran crisis social (1975-1990) y el proceso de modernización y su impacto socio-laboral (1950-1980)	284
7.2.3. La hegemonía del capitalismo industrializado (1990-2015)	288
7.2.3.1. El final del ciclo industrialista (1980-2000)	288
7.2.3.2. Los años del neoliberalismo	290
7.2.3.3. La actualidad pos-neoliberal	299
7.3. Especificidades de los modelos de relaciones laborales	305
7.3.1. Las relaciones laborales en Brasil	305
7.3.1.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	308
7.3.1.2. Características, desarrollo y actores de la negociación colectiva	310
7.3.1.3. La concertación tripartita	315
7.3.2. La negociación colectiva en Argentina	316
7.3.2.1. Organizaciones empresariales, centrales sindicales y Estado	318
7.3.2.2. Características y desarrollo de la negociación colectiva	319
7.4. A modo de epílogo. El sistema nacional de relaciones laborales en China	321
7.4.1. Breve presentación histórica	324
7.4.2. Actores de las relaciones laborales	329
7.4.3. La negociación colectiva	334
CAPÍTULO 8. Reflexiones finales	337
BIBLIOGRAFÍA	345
BASES DE DATOS (webgrafía)	377